

## 日曹エンジニアリング株式会社 一般事業主行動計画

「次世代育成支援対策推進法」および「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく一般事業主行動計画を策定しました。

### 1. 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい労働環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日
2. 内容
  - 目標1 育児・子育てに関する諸制度の周知と改善
  - 対策1 2022年4月～  
育児休業等を取得しやすい職場環境を目指し、イントラネット・社内報等を通じて情報提供を行い、育児・子育てに係る制度内容の周知・啓発を行う。
  - 目標2 時間外労働の削減と年次有給休暇取得の促進
  - 対策2 2022年4月～
    - ・IT環境の改善、在宅勤務制度導入の検討を行う。
    - ・計画的年休取得の更なる促進を図る。

### 2. 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく一般事業主行動計画

女性がそれぞれのライフステージでいきいきと働くことができる労働環境の整備を行うため次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日
2. 当社の課題
  - ①女性応募者が少なく女性の社員が少ない
  - ②職種により業務負担に偏りがある
3. 目標
  - ①女性総合職の比率を向上させる
  - ②働き方の見直しによる業務効率化および時間外労働の削減
  - ③ハラスメントのない職場環境作り
4. 取り組み内容と実施時期
  - ①2022年4月～ 学生、求職者向けの会社説明内容と手法の検討
  - ②2022年4月～ 在宅勤務制度等、仕事と育児などの両立を支援する多様な働き方ができる制度の検討
  - ③2022年4月～ ハラスメント防止のための研修の実施